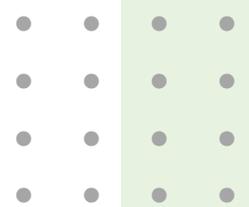




L'anno della rinascita
per la solidarietà e la cooperazione



BILANCIO SOCIALE

2022

Progetto, redazione, grafica e pubblicazione
a cura della Società Cooperativa Sociale «G. Falcone»

Indice

La lettera del Presidente
Comunicazione agli Stakeholder

Nota sulla Metodologia

1

La nostra Cooperativa

- Identità territoriale
 - La cooperazione per l'accoglienza: Missione e Visione
 - Il nostro Sistema Qualità
 - Le Metodiche della cooperativa
 - Collegamenti con Enti del Terzo Settore
-

2

La nostra Organizzazione

- Compagine sociale e Consiglio di Amministrazione
 - Organigramma
 - I nostri Stakeholder
-

3

La nostra Forza Lavoro

- Le Professionalità
 - Compensi, Retribuzioni, Indennità di carica
 - La Formazione dei nostri operatori
-

4

I nostri Obiettivi e le nostre Attività

- Laboratori e Partnership
 - Giornate di presenza Utenti
 - Fatturato 2022
 - Prospettive, il nostro domani
-

5

La nostra performance Economico Finanziaria

6

Appendice informativa

- Il nostro impegno contro il Covid
- Il nostro impegno per l'Ambiente
- Principi di redazione del Bilancio Sociale
- Riunioni Organi Sociali
- Aspetti legali



La lettera del Presidente

Cari Soci,

si rinnova, per la Società Cooperativa Sociale G. Falcone, l'appuntamento annuale con il Bilancio Sociale che, sin dagli esordi, si è rivelato strumento valido ed efficace a illustrare l'attività e gli obiettivi raggiunti sia in termini di benessere sociale sia nella condivisione dei valori e dei principi che ispirano la solidarietà e la cooperazione.

Il Bilancio Sociale, in cui viene privilegiata l'esposizione in cifre di sintesi e per immagini, che si ritengono più eloquenti di mille parole, permette la rappresentazione e la divulgazione dei valori perseguiti e dell'impegno profuso nell'ambito socio sanitario cui la cooperativa è dedita da più di un trentennio.

Anche quest'anno, come si andrà ad illustrare, i risultati conseguiti sono lusinghieri e frutto di professionalità, tenacia e perseveranza oltre che totale dedizione, da tutti impiegata, a migliorare la qualità di vita e la percezione di accoglienza e cura degli utenti assistiti.

Il nostro biglietto da visita che anche per quest'anno mi pregio presentarVi.

Il Presidente
Domenico Mucci



Comunicazione agli Stakeholder



La Società Cooperativa Sociale G. Falcone, impegnata da oltre trent'anni nella gestione della Struttura Residenziale Psichiatrica sita in Gambatesa nella provincia di Campobasso, ha consolidato la propria attività attraverso maturata esperienza nel settore e approccio multidisciplinare, condiviso da numerose professionalità.

L'attenzione, che da sempre riserva all'ambiente ospitante, si realizza attraverso costanti investimenti strutturali e ricerca di soluzioni, anche di arredo e di design, maggiormente adatte allo sviluppo di una maggiore percezione di comfort e integrazione in ambiente familiare.

La cura della persona, dei sentimenti e l'ascolto costituiscono la base su cui viene impostato il lavoro sull'utente. Attraverso l'attenzione e l'osservazione si stimolano le potenzialità, si incoraggiano le attitudini e si facilita l'inserimento riducendo insicurezze, fragilità e disagio.

Attraverso l'implementazione di laboratori quali l'ortoterapia sono stati raggiunti obiettivi di benessere psico-fisico e relazionale; attraverso la realizzazione di bambole, in collaborazione con UNICEF, sono stati raggiunti obiettivi solidaristici e partecipativi, le sinergie sviluppate hanno creato un clima positivo e propositivo cui si tende costantemente.

Più della parole contano i fatti e il documento che si va a presentare racchiude in sé tutta la passione e lo sforzo costantemente attuato nel perseguire i valori e gli ideali della cooperazione sociale.

*Il presente documento si rivolge a tutti i nostri **stakeholder**, con i quali vogliamo mantenere processi di comunicazione interattiva, pertanto ogni commento e osservazione può essere indirizzato alla mail **falcone.90@alice.it***

Nota sulla Metodologia

Il Bilancio Sociale è il documento principale per la certificazione di un profilo etico, funge da importante strumento interno di gestione, controllo, pianificazione e rendicontazione.



Conformemente al DM 4 luglio 2019, emanato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, rubricato «Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore e delle Imprese Sociali» nella redazione del BILANCIO SOCIALE 2022 della Società Cooperativa Sociale «G. Falcone» si è tenuto conto dei seguenti Principi di Redazione:

Il Bilancio Sociale della Società Cooperativa Sociale «G. Falcone» è disponibile in versione digitale, liberamente scaricabile dal link: <http://www.cus94.it/bilanci-sociali/>

La sua pubblicazione viene comunicata nella sezione news del sito web www.cus94.it

1 Rilevanza delle informazioni

2 Completezza dei dati esposti

3 Trasparenza nel trattamento dei dati

4 Neutralità per l'analisi situazionale

5 Competenza di periodo

6 Comparabilità delle informazioni

7 Chiarezza rispetto ai risultati

8 Veridicità e verificabilità dell'indagine

9 Attendibilità dei dati

10 Autonomia degli interlocutori

La nostra cooperativa

La Società Cooperativa Sociale «G. Falcone», ai sensi della Legge 381/1991, persegue i propri scopi attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi orientati, in via prioritaria, alla risposta dei bisogni di persone con disagio psichico.

Ai sensi dell'art. 2 del DLGS 112/2017 persegue finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale così come enunciate nell'oggetto sociale.

Opera nel Comune di Gambatesa in provincia di Campobasso, in convenzione con la ASREM Molise, attraverso la gestione della Struttura Residenziale Psichiatrica «G. Falcone», accreditata con Decreto della regione Molise n. 81 del 31.12.2012.





1989

ANNO
FONDAZIONE

Società Cooperativa Sociale «G. FALCONE»

Registro imprese di Campobasso/Codice Fiscale/ P.IVA

00768390700

C.C.I.A.A

numero REA: CB -78448

Impresa Sociale dal 26/07/2018

ALBO SOCIETA' COOPERATIVE N. A104260

Sezione: Cooperative a Mutualità Prevalente di Diritto

Categoria: Cooperative Sociali

Attività: Cooperative di Produzione e Lavoro

ALBO REGIONALE

Generale N. 191

Cooperativa Mista N. 12

Cooperativa Sociale N. 41

Sottosezione A N. 19

Sede legale

Via Tufara n°2

86013 Gambatesa (CB)

Sede operativa

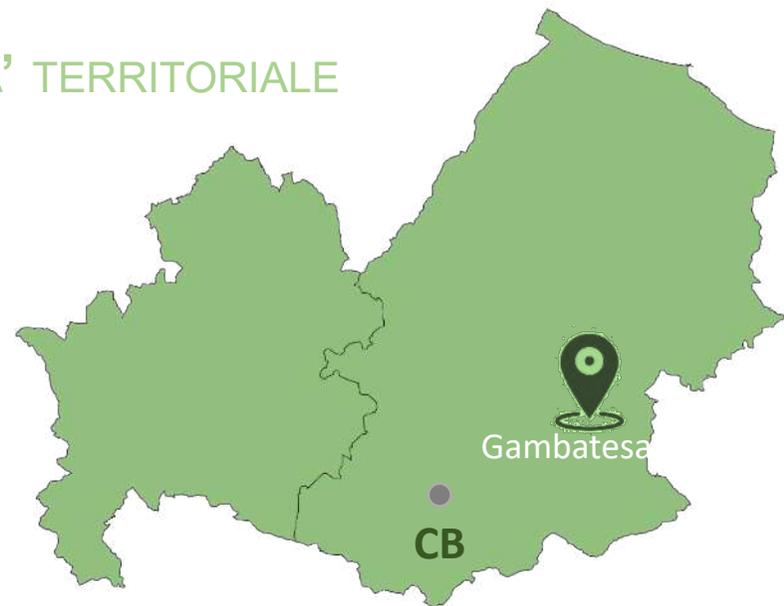
Via XXIV Maggio n°4

86013 Gambatesa (CB)

falcone.90@alice.it

falcone@pec.confcooperative.it

IDENTITA' TERRITORIALE



Centro Salute Mentale

CSM Campobasso

Centro Salute Mentale

CSM1 Foggia

CSM Gargano Sud

CSM Lucera

CSM Troia

ospitalità RESIDENZIALE

La nostra struttura ospita:

n. 10 Utenti provenienti
dalla Regione Molise

n. 4 Utenti provenienti
dalla Regione Puglia

ospitalità SEMIRESIDENZIALE

La nostra struttura ospita:

n. 3 Utenti provenienti
dalla Regione Molise

LA COOPERAZIONE PER L'ACCOGLIENZA

La missione della Struttura Residenziale Psichiatrica «G. Falcone» si fonda sulla convinzione che i disturbi della salute mentale siano patologie croniche gestibili e che ogni persona che ne è colpita ha bisogno di un aiuto tempestivo, una diagnosi corretta e una cura efficace per condurre una vita piena e soddisfacente.

- Accogliere Utenti con compromissioni del funzionamento personale e sociale gravi o di gravità moderata, ma persistenti e invalidanti
- Proporre agli ospiti trattamenti terapeutici a carattere estensivo, a media intensità riabilitativa, grazie ai quali essi possano innalzare la propria qualità di vita, focalizzando nuovi orizzonti esistenziali
- Mettere al centro del percorso riabilitativo le persone, la loro libertà, dignità e autodeterminazione
- Sensibilizzare la comunità per superare lo stigma e il pregiudizio
- Sostenere le persone con disturbi psichici e le loro famiglie nel percorso di recupero del benessere e della pienezza di vita

I concetti di “resilienza” e di “recovery”, intesi come capacità di assorbire le ferite e di recuperare l'essenza della propria vita, hanno drasticamente orientato le scelte di campo in ambito neuro-psichiatrico e psichiatrico e offrono uno schema concettuale innovativo. Questo supera la visione monodimensionale clinica e permette di allargare a una prospettiva multi-professionale la comprensione dello sviluppo dell'ospite, visto come soggetto dinamico e attivo che cresce all'interno di una filiera esistenziale complessa che include, insieme alle sue caratteristiche individuali, i suoi stessi legami con la collettività e l'organizzazione sociale che lo sostiene.



IL NOSTRO SISTEMA QUALITA'

La nostra Cooperativa utilizza il Sistema di Gestione per la Qualità quale efficace strumento di gestione aziendale atto a monitorare tutte le attività al fine di eliminare le cause potenziali di disservizi, non conformità o problematiche interne. Pone la massima attenzione al soddisfacimento dei requisiti delle normative applicabili, al miglioramento continuo dell'organizzazione, alle richieste e aspettative dell'utenza e alla soddisfazione delle parti interessate ed ha avviato il percorso di certificazione ISO 9001-2015.

La Qualità è un bene che nasce dall'incontro di fattori diversi, tutti importanti: il livello tecnico del servizio, le capacità relazionali, la soddisfazione dell'Utente, considerato non più quale fruitore passivo di prestazioni standard, ma "persona" cui l'organizzazione fornisce informazioni e garantisce opportunità che gli consentono di scegliere soluzioni conformi alle sue aspettative ed esigenze.

La Qualità viene perseguita nelle fasi di ogni processo, dove ogni dipendente è coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi, verificando periodicamente che la politica sia appropriata agli scopi e al contesto aziendale, attuata e condivisa a ogni livello dell'organizzazione. Il Sistema di Gestione per la Qualità viene costantemente monitorato e periodicamente valutato, misurando il raggiungimento degli obiettivi fissati per i processi controllati, al fine di assicurarne l'adeguatezza e l'efficacia nel tempo e in relazione al mutamento delle condizioni iniziali.



Inserimento Utente

- Richiesta del Responsabile del CSM inviante corredata da note anamnestiche e Piano di Trattamento Individuale.
- Autorizzazione del Direttore del CSM della ASL competente per territorio.
- Incontri conoscitivi, in presenza dell'Equipe Multidisciplinare del CSM, l'Equipe della Struttura, l'Utente ed eventuali familiari.

LE METODICHE DELLA COOPERATIVA

PTRP - Progetto Terapeutico Riabilitativo Personalizzato

Dati anagrafici, diagnosi clinica e funzionale, informazioni sul contesto familiare e sociale

Motivo dell'invio da parte del CSM, tratto dal Piano di Trattamento Individuale

Osservazione delle problematiche relative a:

A) area psicopatologica B) area della cura di sé C) area della gestione economica D) area delle abilità sociali E) area della competenza relazionale

Obiettivi dell'intervento:

Terapia farmacologica – Psicoterapia - Interventi psicoeducativi - Interventi abilitativi e riabilitativi - Interventi di risocializzazione e di rete per l'inclusione socio-lavorativa

Indicazione degli **operatori coinvolti** negli interventi, ivi compresi, quando presenti, gli operatori di reti informali e del volontariato

Indicazione della **durata del programma** e delle verifiche periodiche: aggiornamento dell'andamento del PTRP, con indicazione delle date di verifica.



Equipe Multidisciplinare

L'organizzazione del lavoro si fonda sui principi del governo clinico (governance clinico assistenziale), per il miglioramento continuo della qualità dei servizi e per il raggiungimento di standard assistenziali elevati.

La cooperativa nell'ambito delle direttive regionali e aziendali opera sulla base di linee guida clinico-assistenziali, validate dalla comunità scientifica nazionale e internazionale.

Le metodologie e le tecniche usate sono anch'esse aggiornate e verificate sia in itinere che a conclusione di ogni singolo PTRP.

LA NOSTRA ATTENZIONE

La verifica delle metodologie e delle tecniche è articolata in:

- RIUNIONI DI EQUIPE
- RIUNIONI CON I CSM
- INCONTRI INDIVIDUALI CON I FAMILIARI
- INCONTRI TERAPEUTICI DI GRUPPO
- INCONTRI TERAPEUTICI INDIVIDUALI

LE METODICHE DELLA COOPERATIVA



Modello teorico di riferimento adottato
Approccio Cognitivo Comportamentale

Strumento d'intervento riabilitativo utilizzato
VADO (Valutazione Abilità Definizione Obiettivi)

ENTI DEL TERZO SETTORE

In aderenza ai vincoli statutari l'attività della cooperativa si concretizza nel soddisfare bisogni e interessi dei soggetti fragili anche attraverso le interconnessioni e le sinergie attuate con Enti del Terzo Settore presenti sul territorio.

La rete della Salute Mentale molisana, che trova piena espressione nelle Strutture Residenziali Psichiatriche in gestione alle locali cooperative sociali, è attiva e presente nei tavoli di confronto con le istituzioni, nella rivendicazione dei diritti, nell'affermazione della centralità dell'individuo quale destinatario degli sforzi comuni, nel perseguimento di obiettivi univoci a tutela e rafforzamento del movimento cooperativo

COLLEGAMENTI CON

Di più vasto interesse è la proficua ed attiva collaborazione avviata sin dalle origini con il CUS Consorzio Utilità Sociale che, attraverso le sue strutture in Puglia e in Molise, ha consolidato esperienze e professionalità rendendo il proprio marchio riconoscibile e affidabile.

Il CUS ha creato una rete di rapporti nel territorio pugliese, a beneficio della Falcone, rendendo attrattivo e conveniente l'invio degli utenti in regime extraregionale e consentendo alla Falcone di allargare il budget e gli orizzonti di lavoro.

Intensi sono anche gli scambi di progettualità, asset, competenze e compliance nell'ottica del miglioramento continuo.



2

La nostra organizzazione

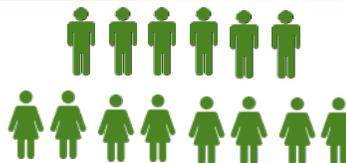


CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



3

ASSEMBLEA DEI SOCI



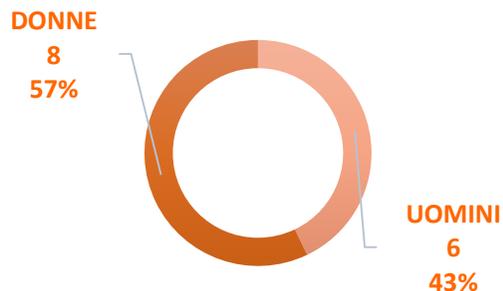
14

COMPAGINE SOCIALI



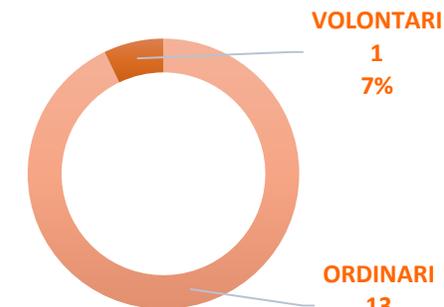
■ PERSONE FISICHE

SOCI PER GENERE



■ UOMINI ■ DONNE

SOCI PER TIPOLOGIA



■ ORDINARI ■ VOLONTARI

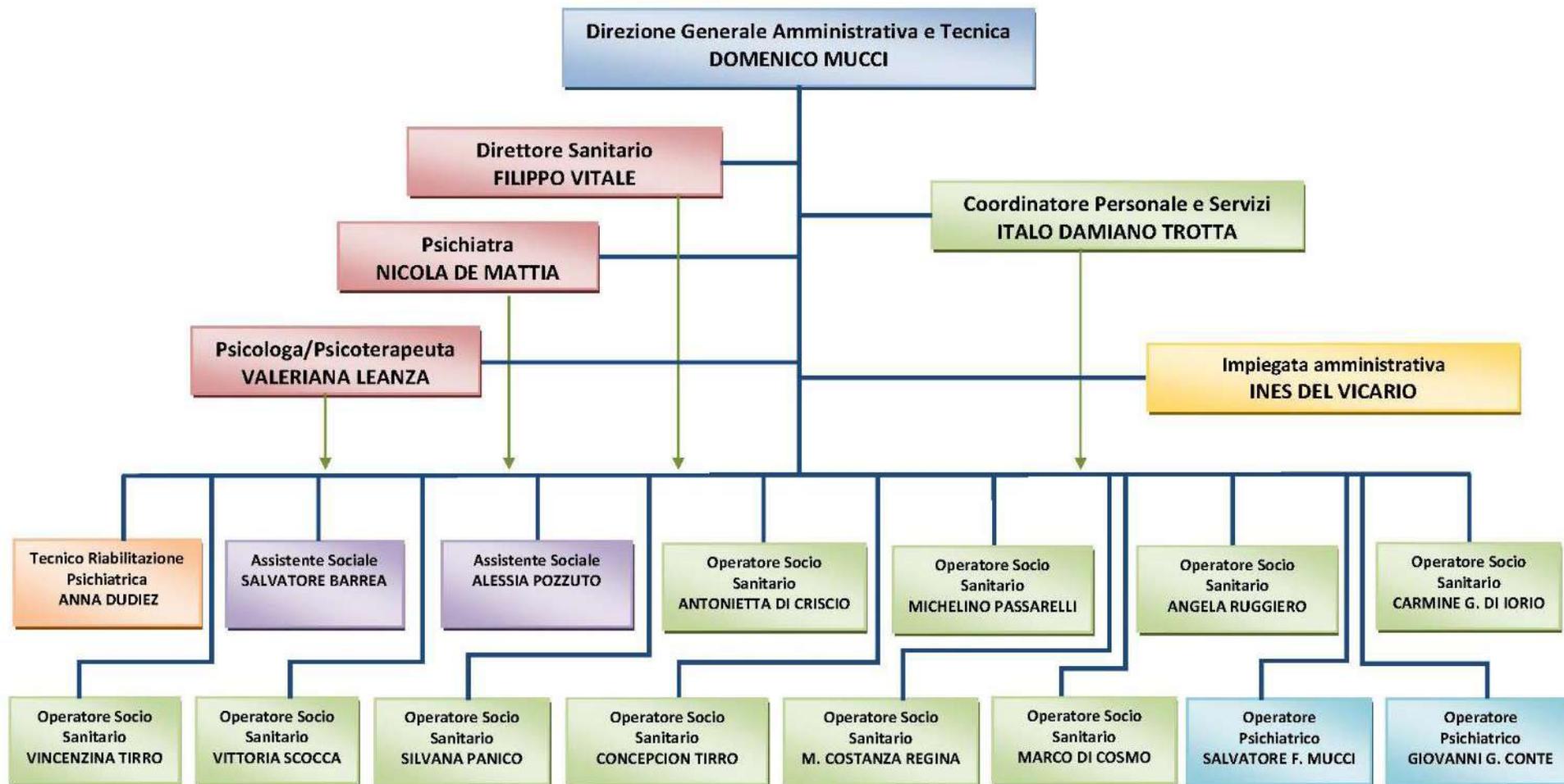
COMPAGINE SOCIALE

Nominativo	Tipologia di Socio (Ordinario-Sovventore-Categorie Speciali)
MUCCI Domenico	Ordinario – Persona Fisica
BARREA Salvatore	Ordinario – Persona Fisica
DI CRISCIO Antonietta	Ordinario – Persona Fisica
PASSARELLI Michelino	Ordinario – Persona Fisica
RUGGIERO Angela	Ordinario – Persona Fisica
DI IORIO Carmine Giuseppe	Ordinario – Persona Fisica
TIRRO Vincenzina	Ordinario – Persona Fisica
SCOCCA Vittoria	Ordinario – Persona Fisica
PANICO Silvana	Ordinario – Persona Fisica
TIRRO Concepcion	Ordinario – Persona Fisica
REGINA Maria Costanza	Ordinario – Persona Fisica
MUCCI Salvatore	Ordinario – Persona Fisica
CONTE Giovanni Giuseppe	Ordinario – Persona Fisica
GIANTOMASI Giuseppina	Volontario – Persona Fisica

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Nominativo	Carica Sociale	Data nomina	Triennio di nomina
Mucci Domenico	Presidente	29/04/2022	2022/2023/2024
Mucci Salvatore	Consigliere	29/04/2022	2022/2023/2024
Tammaro Antonio	Consigliere non Socio	29/04/2022	2022/2023/2024

ORGANIGRAMMA



I NOSTRI STAKEHOLDER

Il Bilancio Sociale è un documento indirizzato anche agli Stakeholder della Cooperativa Sociale «G. Falcone», ovvero ai soggetti portatori d'interesse, attraverso tutti i nostri canali di contatto.

- STATO
- REGIONI
- PROVINCE
- COMUNI
- ASREM
- ASL FG
- DSM
- CSM

ISTITUZIONI

- ORGANI SOCIALI
- SOCI
- DIPENDENTI
- COLLABORATORI
- CONSULENTI

EROGATORI

PARTNER

- ETS
- FORNITORI
- SINDACATI
- SISTEMA COOPERATIVO

FRUITORI

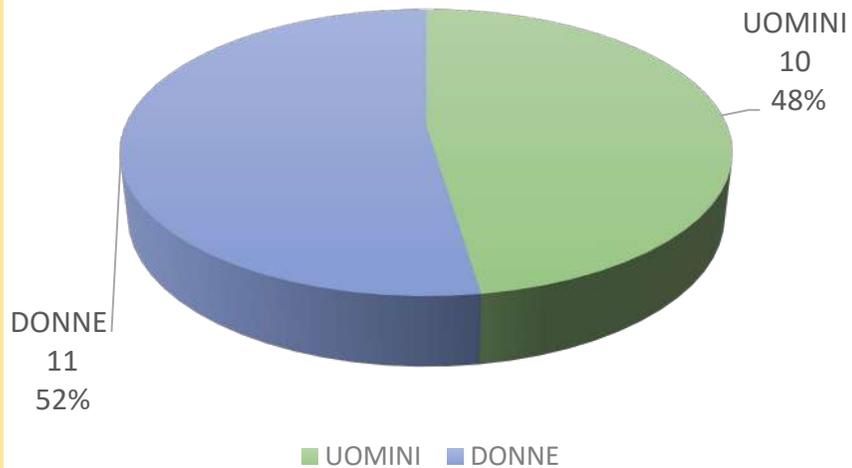
- UTENTI
- FAMILIARI
- ASSOCIAZIONI



LE PROFESSIONALITA'

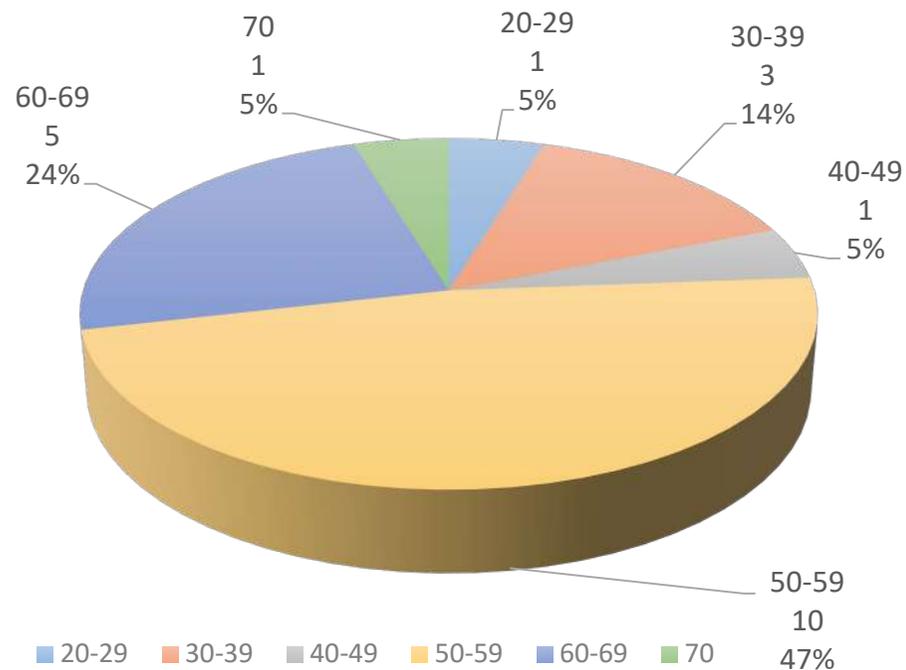


Genere al 31/12/2022

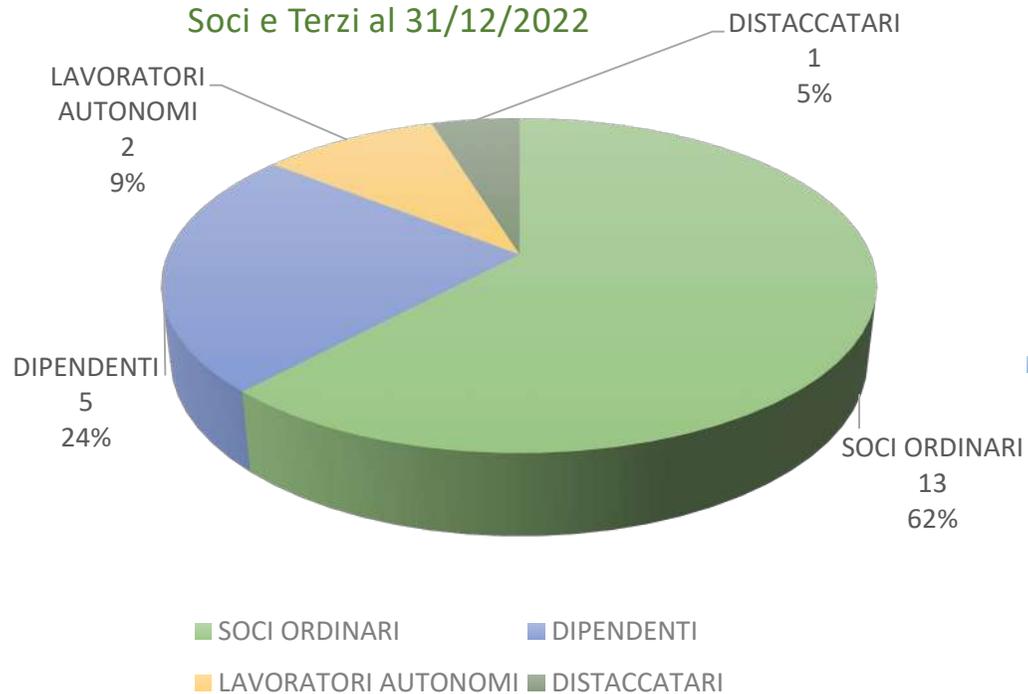


COMPOSIZIONE DELLA FORZA LAVORO

Eta' al 31/12/2022



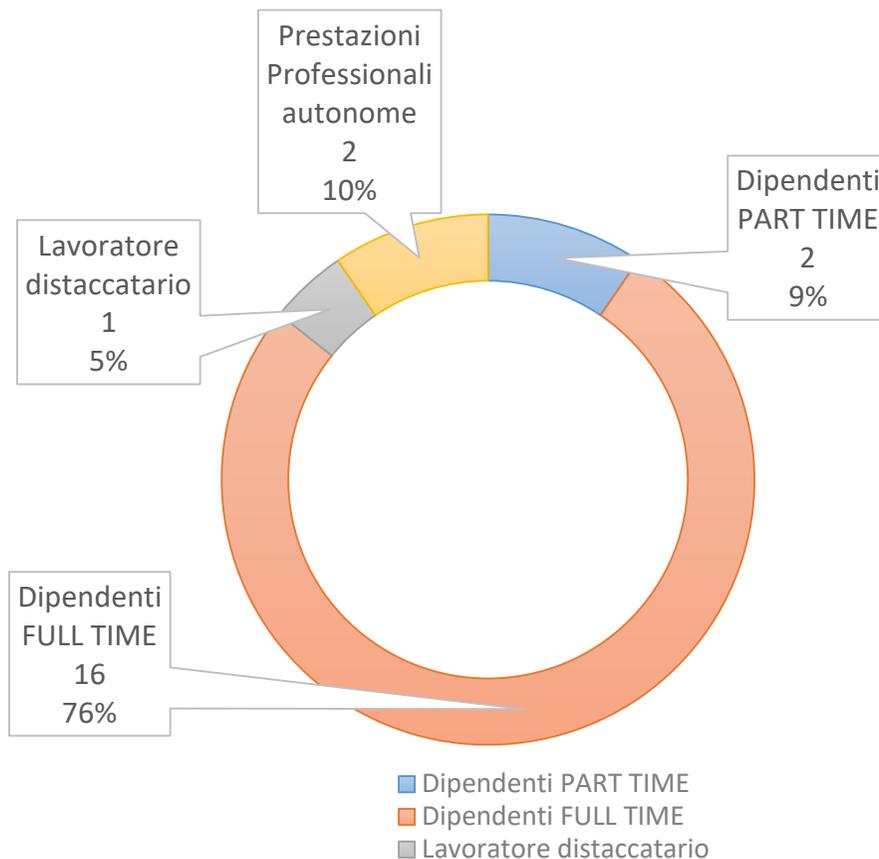
Soci e Terzi al 31/12/2022



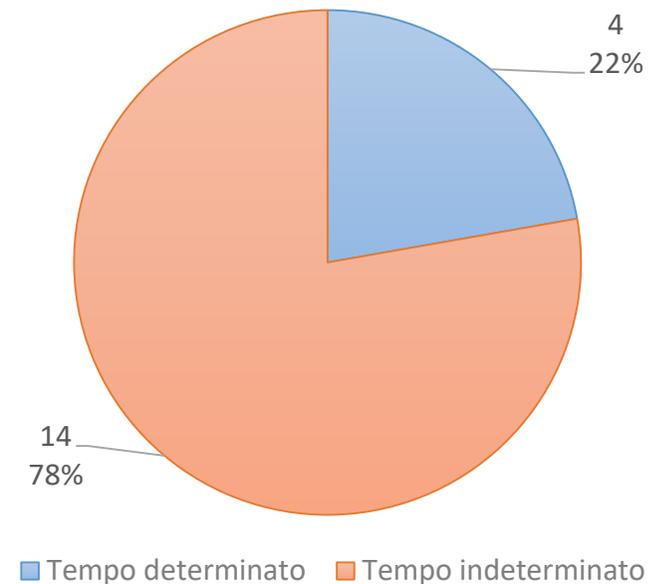
Ai Soci lavoratori dipendenti, in applicazione del Regolamento Interno ai sensi della Legge 142/2001, approvato con delibera dell'Assemblea Ordinaria dei Soci del 30.12.2004, viene applicato il CCNL delle Cooperative Sociali.

Ai lavoratori dipendenti non Soci della cooperativa viene applicato il CCNL delle Cooperative Sociali.

Tipologie contrattuali anno 2022



Lavoratori dipendenti 2022



Con i professionisti sanitari sono in essere contratti di lavoro autonomo.

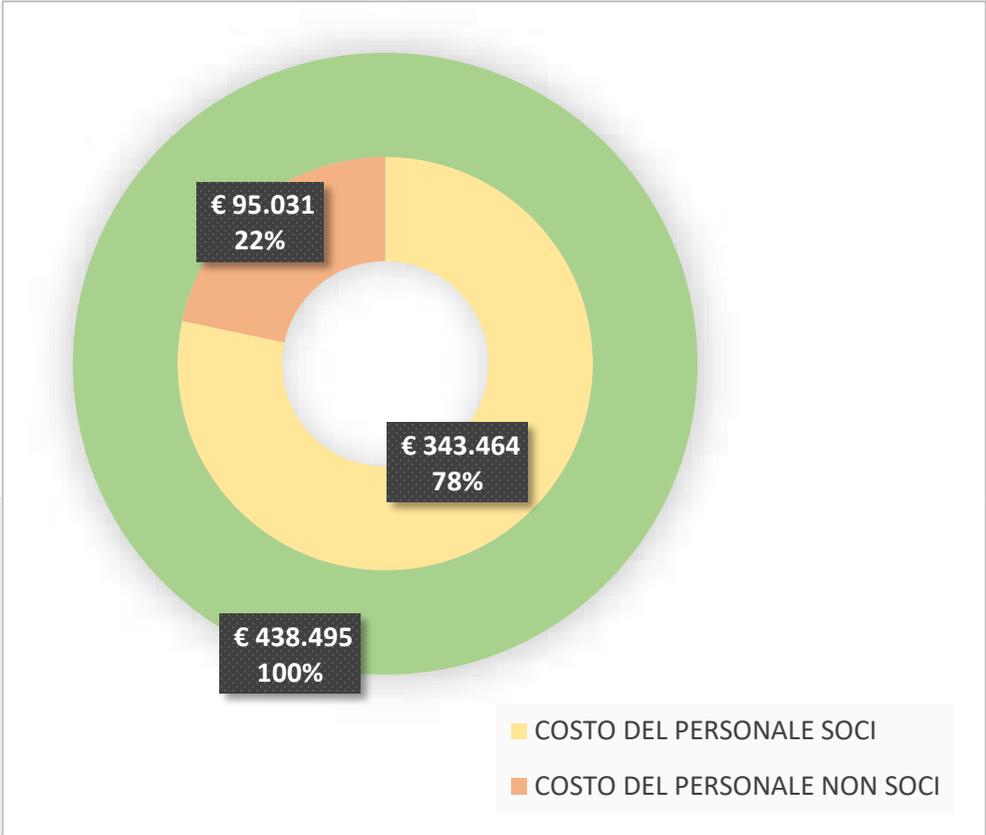
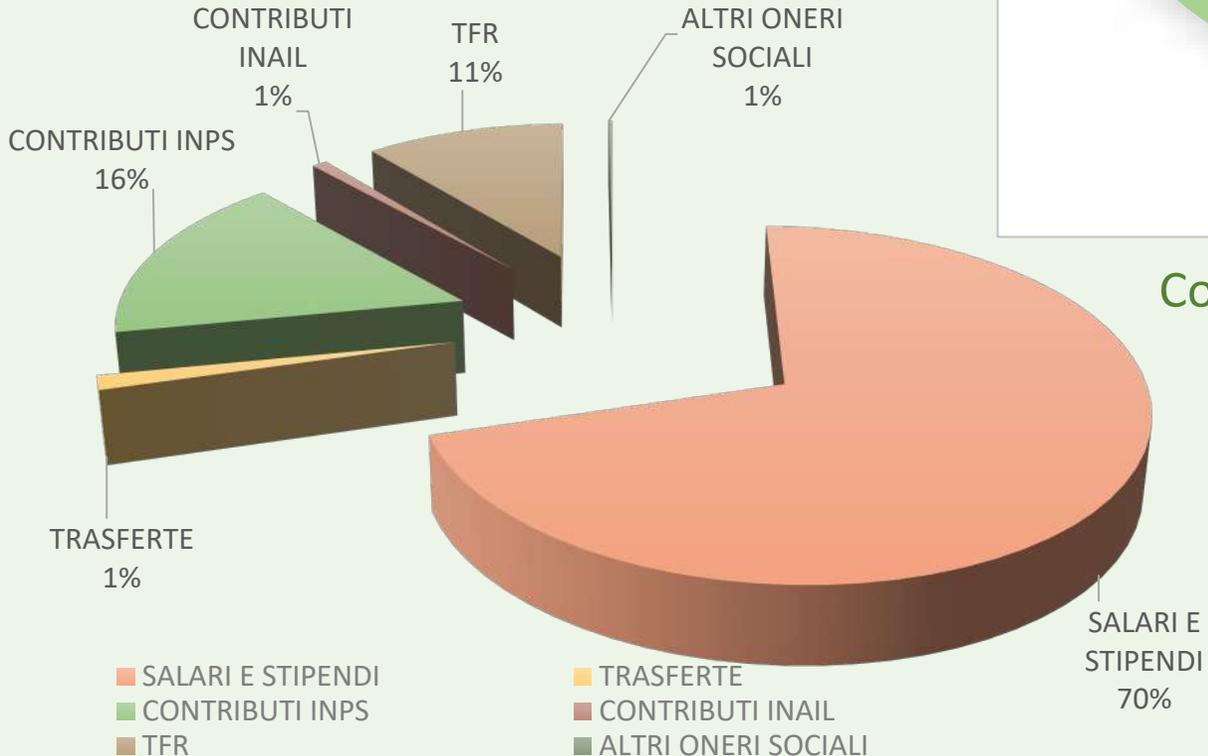
I Soci volontari non hanno usufruito di rimborsi spese.

Per l'Amministratore non Socio è stato deliberato un accantonamento annuale per Trattamento di Fine Mandato di € 1.500.

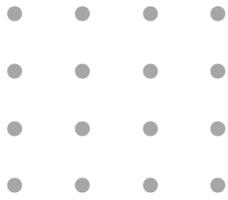
COMPENSI

RETRIBUZIONI

INDENNITA' DI CARICA



Costo totale del personale anno 2022



COMPENSI

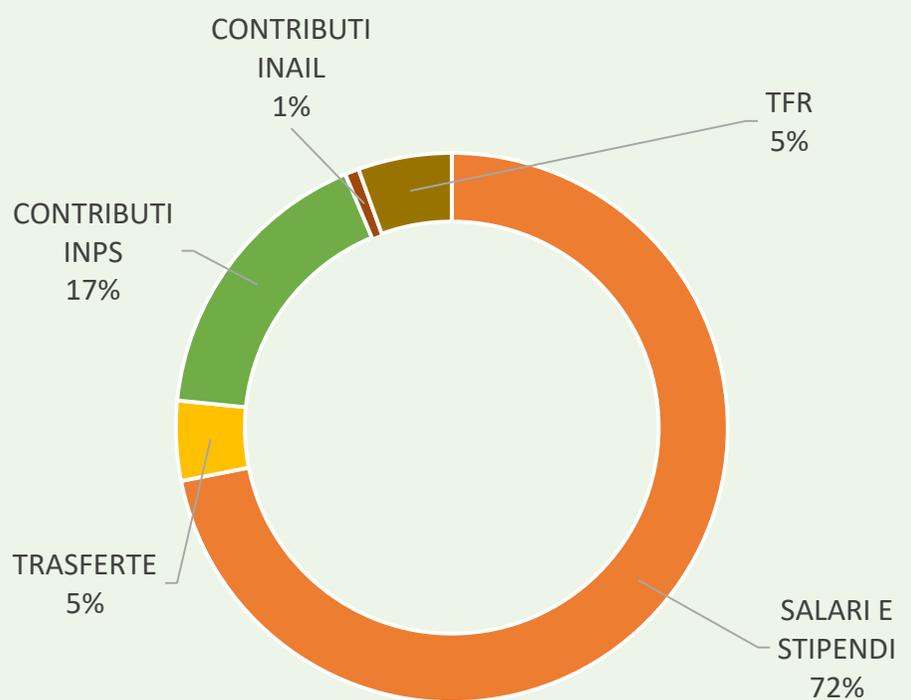
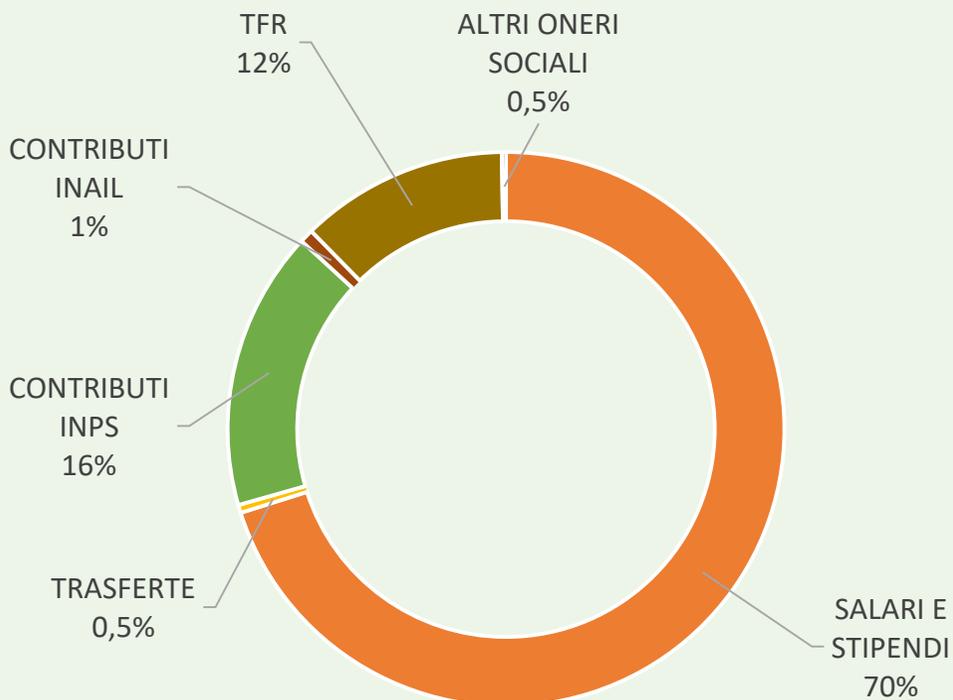
RETRIBUZIONI

INDENNITA' DI CARICA

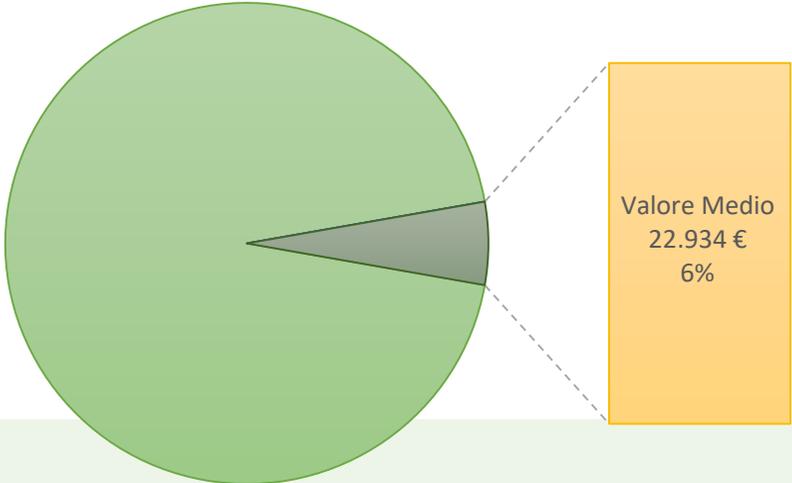


Costo del personale soci lavoratori anno 2022

Costo del personale lavoratori non soci anno 2022



Valore Medio Salari e Stipendi anno 2022



COMPENSI

RETRIBUZIONI

INDENNITA' DI CARICA

Rapporto reale Valore Salari e Stipendi Minimo e Massimo - anno 2022



	Valore Salari e Stipendi MIN	Valore Salari e Stipendi MAX
Serie1	16.933 €	65.415 €
Serie2	5,48%	21,16%

LA FORMAZIONE DEI NOSTRI OPERATORI

- ❑ Formazione obbligatoria ai sensi del D. Lgs 81/2008 - Sicurezza sui luoghi di lavoro
- ❑ Formazione in ambito del Sistema Gestione Qualità
- ❑ Formazione in materia di Trattamento dati Personali - Privacy
- ❑ Formazione Sicurezza Alimentare - HACCP
- ❑ Formazione continua con accreditamento ECM per le figure professionali sanitarie
- ❑ Formazione specifica o correlata al modificarsi di situazioni (Emergenza Sanitaria)
- ❑ Addestramento e formazione per nuove assunzioni che prevede l'affiancamento al personale già in servizio

Corsi ECM

Evento TAGAS

La riabilitazione nelle Residenze Psichiatriche

Corsi ECM

Evento FENASCOP (Farigliano - Cuneo)

Principi generali, teorici e pratici, degli interventi psicoeducativi per persone con Disturbo Mentale

Corsi QUALITA'

**Approfondimenti norma ISO 9001-2015
Rischio clinico ed eventi avversi**

Corsi FORMAZIONE SPECIFICA

*Evento GAMBATESA
Progetto SORGE*

I crediti formativi ECM vengono conseguiti dalle figure professionali sanitarie in base alla programmazione triennale.

*Nel triennio di riferimento 2020/2022 il totale crediti conseguiti è pari a: **430.***

28/04/2022
12/05/2022
09/06/2022
08/09/2022
13/10/2022
10/11/2022

24/03/2022
25/03/2022
26/03/2022

17/06/2022
15/09/2022

04/11/2022
05/11/2022

I nostri obiettivi

PROGRAMMI RIABILITATIVI

- ✓ PSICHIATRICI
- ✓ PSICOTERAPEUTICI
- ✓ RIABILITATIVI
- ✓ SOCIALI
- ✓ SOCIALIZZANTI
- ✓ LUDICO-RICREATIVI
- ✓ INTERVENTI RIVOLTI ALLE FAMIGLIE

AUTONOMIA

AUTOSTIMA

ELABORAZIONE DEL VISSUTO

CURA DI SE'

CONVIVENZA

RECUPERO DEI VALORI

Gli obiettivi del progetto individuale riguardano l'acquisizione di un buon grado di autostima e di autonomia dell'Utente, educazione all'igiene e alla cura della propria persona, interiorizzazione delle regole interne ed esterne alla struttura, elaborazione del vissuto familiare, recupero dei valori del quotidiano e della convivenza, allo scopo di garantire una vita serena all'interno della comunità rispondendo a tutti i bisogni affettivi e di relazione.

A ciascun Utente è affiancato uno o due operatori di riferimento che si occupano dell'insegnamento delle diverse abilità da potenziare e del monitoraggio costante degli obiettivi, al fine di verificare l'utilità degli interventi e cogliere gli aspetti di mutamento e di progresso.

Per ciascun Utente vi è una Cartella Individuale nella quale sono riportati, in maniera completa e aggiornata, tutte le informazioni relative all'andamento del programma, i risultati dello stesso, e lo stato di salute, di cui gli stessi Utenti sono costantemente informati.

Le nostre attività

- ✓ ATTIVITA' MEDICO-PSICHIATRICA
- ✓ ATTIVITA' PSICOLOGICA-PSICOTERAPEUTICA
- ✓ CONSULENZE MEDICO SPECIALISTICHE
- ✓ ASSISTENZA INFERMIERISTICA

- ✓ ATTIVITA' RIABILITATIVE
- ✓ LABORATORI
- ✓ ATTIVITA' MOTORIE
- ✓ ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI

accoglienza RESIDENZIALE

accoglienza SEMIRESIDENZIALE

tutti i giorni

24 h
X
7 gg

14 UTENTI



tutti i giorni

12 h
X
7 gg

3 UTENTI



LABORATORI

ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI

- ✓ Laboratorio «Creativamente»
- ✓ Laboratorio di cucina
- ✓ Laboratorio cura degli spazi di vita
- ✓ Ortoterapia

RAPPORTI PERSONALI E SOCIALI

- ✓ Laboratorio INTE.G.R.O.
- ✓ Laboratorio A.M.A.
- ✓ Laboratorio "Solidar... mente": realizzazione di bambole Pigotte
- ✓ Laboratorio "Aggiorna... mente"
- ✓ Allenamento cognitivo
- ✓ Laboratorio "In cammino verso l'autonomia"

CURA DELL'ASPETTO E DELL'IGIENE

- ✓ Laboratorio di cura di sé e della salute fisica

COMPORAMENTI DISTURBANTI E AGGRESSIVI

- ✓ Gruppo di psicoterapia
- ✓ Laboratorio "Un viaggio nelle emozioni"



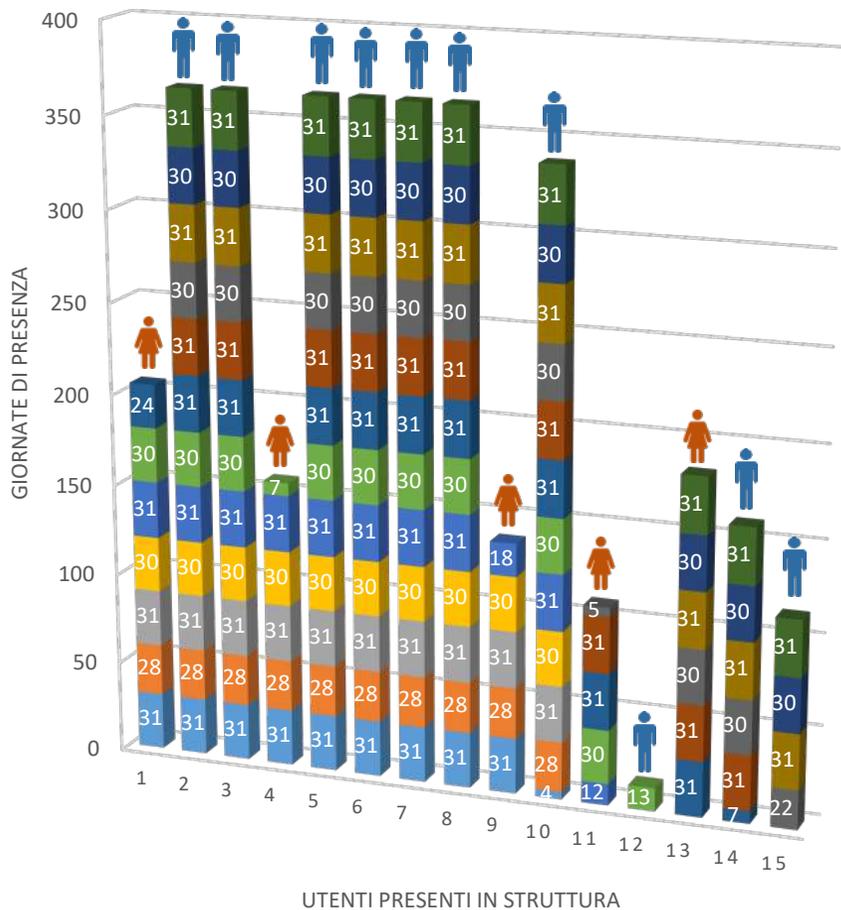
PARTNERSHIP

- ✓ Comune di Gambatesa
- ✓ Istituto Scolastico Scuola Elementare
- ✓ Parrocchia
- ✓ Associazione Culturale Arcobaleno
- ✓ Centro Studi e Formazione
- ✓ UNICEF Regione Molise

GIORNATE DI PRESENZA UTENTI

3.609

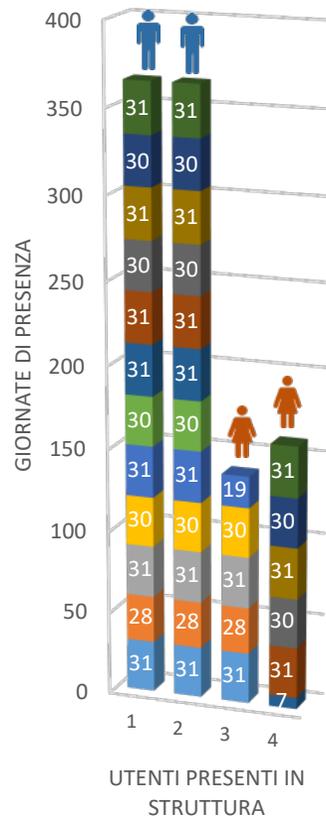
PRESENZE UTENTI RESIDENZIALE
REGIONE MOLISE - ANNO 2022



Gen Feb Mar Apr Mag Giu
Lug Ago Set Ott Nov Dic

1.029

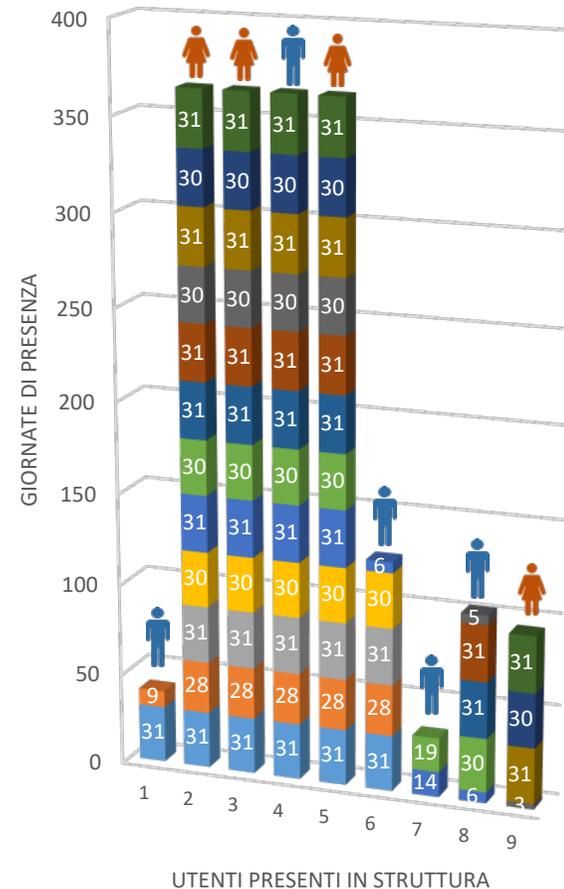
PRESENZE UTENTI SEMIRESIDENZIALE
REGIONE MOLISE-
ANNO 2022



Gen Feb Mar Apr
Mag Giu Lug Ago
Set Ott Nov Dic

1.857

PRESENZE UTENTI RESIDENZIALE
REGIONE PUGLIA- ANNO 2022

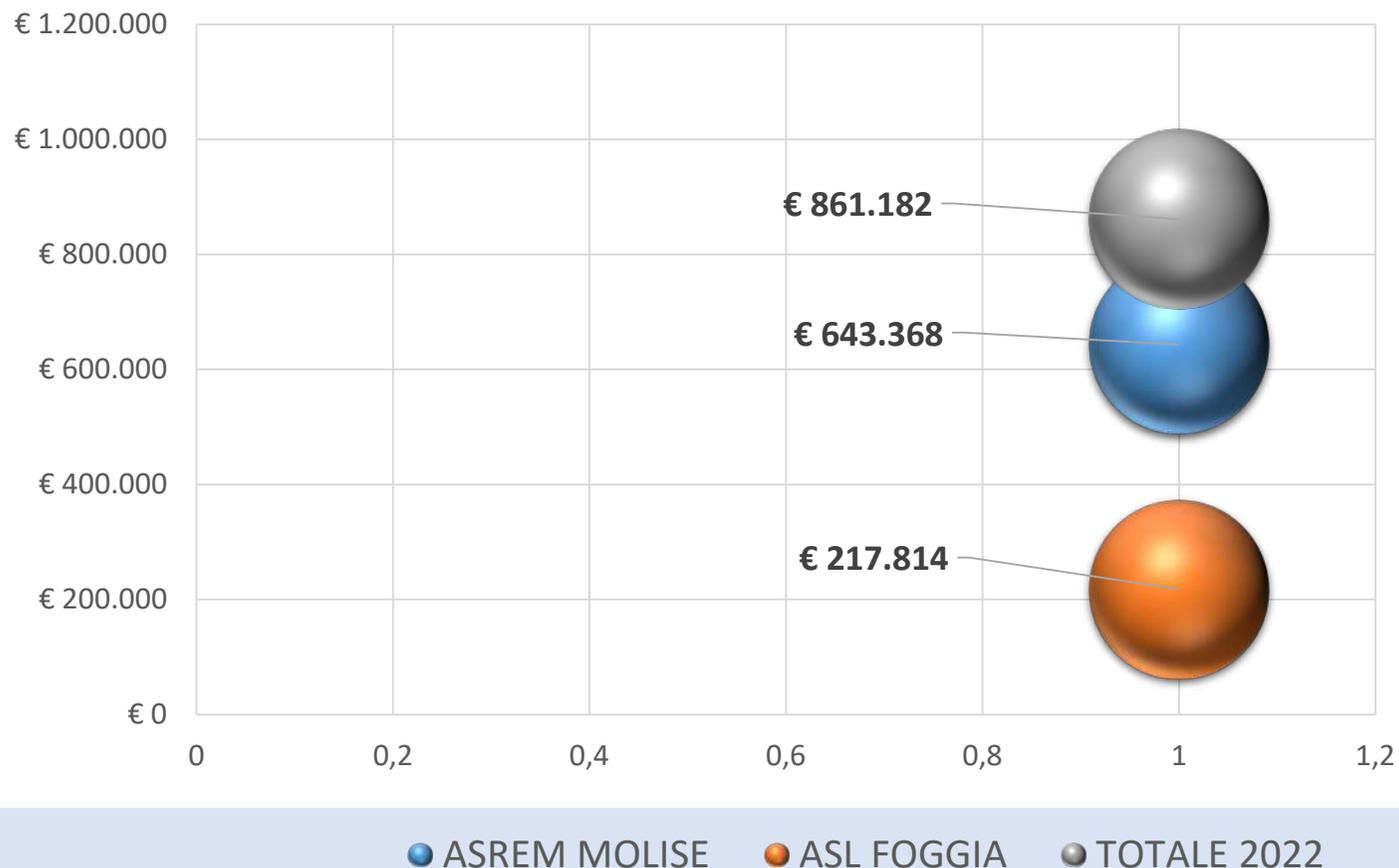


Gen Feb Mar Apr
Mag Giu
Lug Ago Set Ott Nov Dic

FATTURATO 2022



Per Committenti al 31/12/2022



Il bilancio di esercizio per l'anno 2022 si è chiuso positivamente sia per quanto riguarda i risultati economici sia per il fatto di aver perseguito gli obiettivi di interesse generale della Società Cooperativa Sociale «G. Falcone».

Totale € 861.182

PROSPETTIVE

IL NOSTRO DOMANI

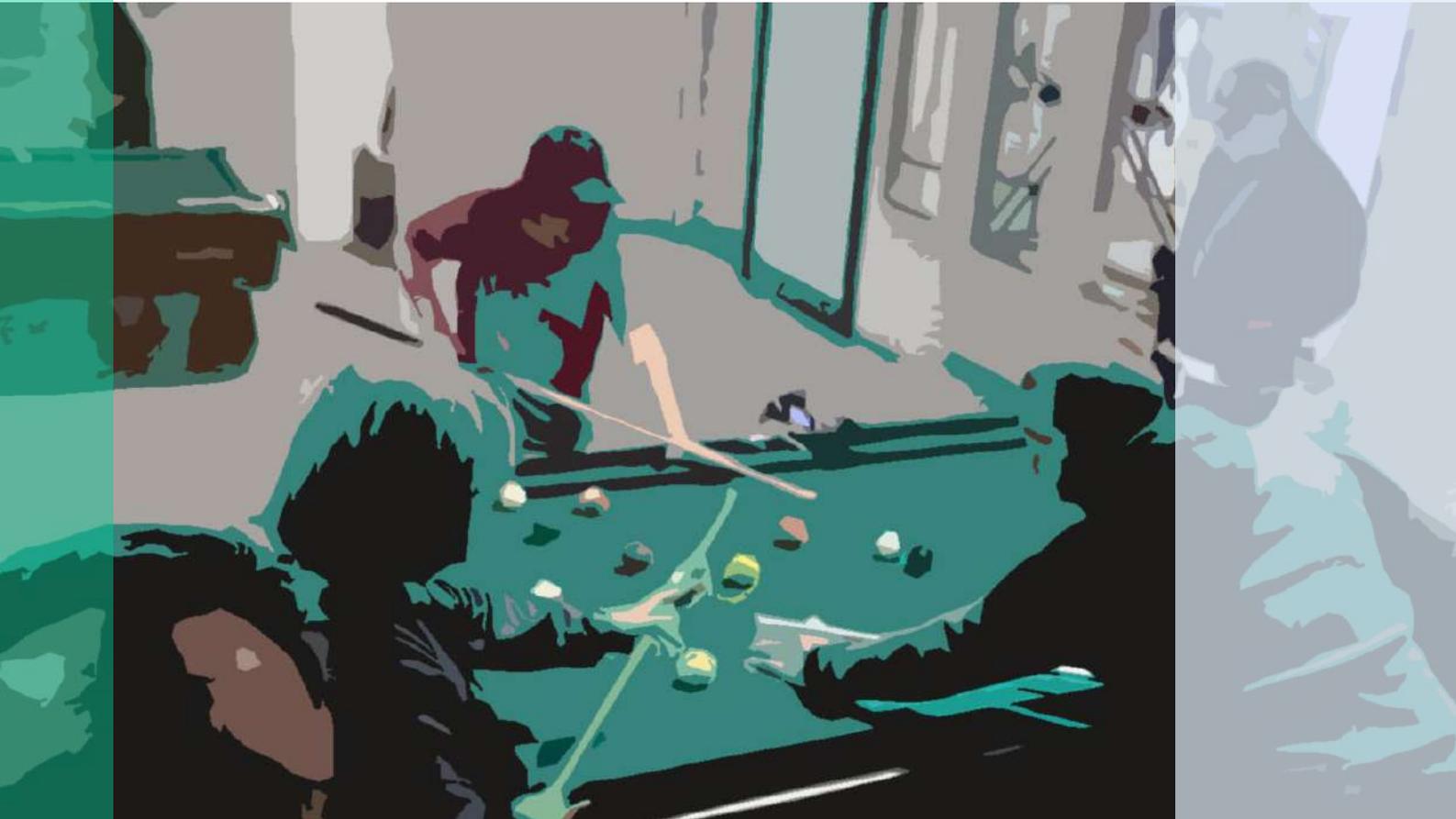
Gestione **Gruppo Appartamento** denominato «**Il Focolare**» Struttura Residenziale Psichiatrica SRP 3.3 autorizzata all'esercizio dalla Regione Molise in data **25.09.2020** unitamente alla Struttura Residenziale Psichiatrica 2A denominata «G. Falcone» attualmente attiva.

L'ospitalità è stata calibrata su **n. 3 utenti** con quadri di variegata autosufficienza e limitata compromissione del funzionamento personale e sociale in genere derivanti da pregresse esperienze in strutture a media intensità riabilitativa.

I programmi riabilitativi sono basati su affiancamento e accompagnamento nel contesto di appartenenza e soprattutto nel contesto lavorativo, creando quel paracadute atto ad evitare ricadute e a creare stimoli a garanzia di sicurezza e autonomia.

Per fasce orarie, nel corso della giornata, gli utenti avranno a disposizione professionalità specifiche così normativamente previste:

- ✓ Direttore Sanitario
- ✓ Coordinatore Professionale
- ✓ Operatore Socio Sanitario



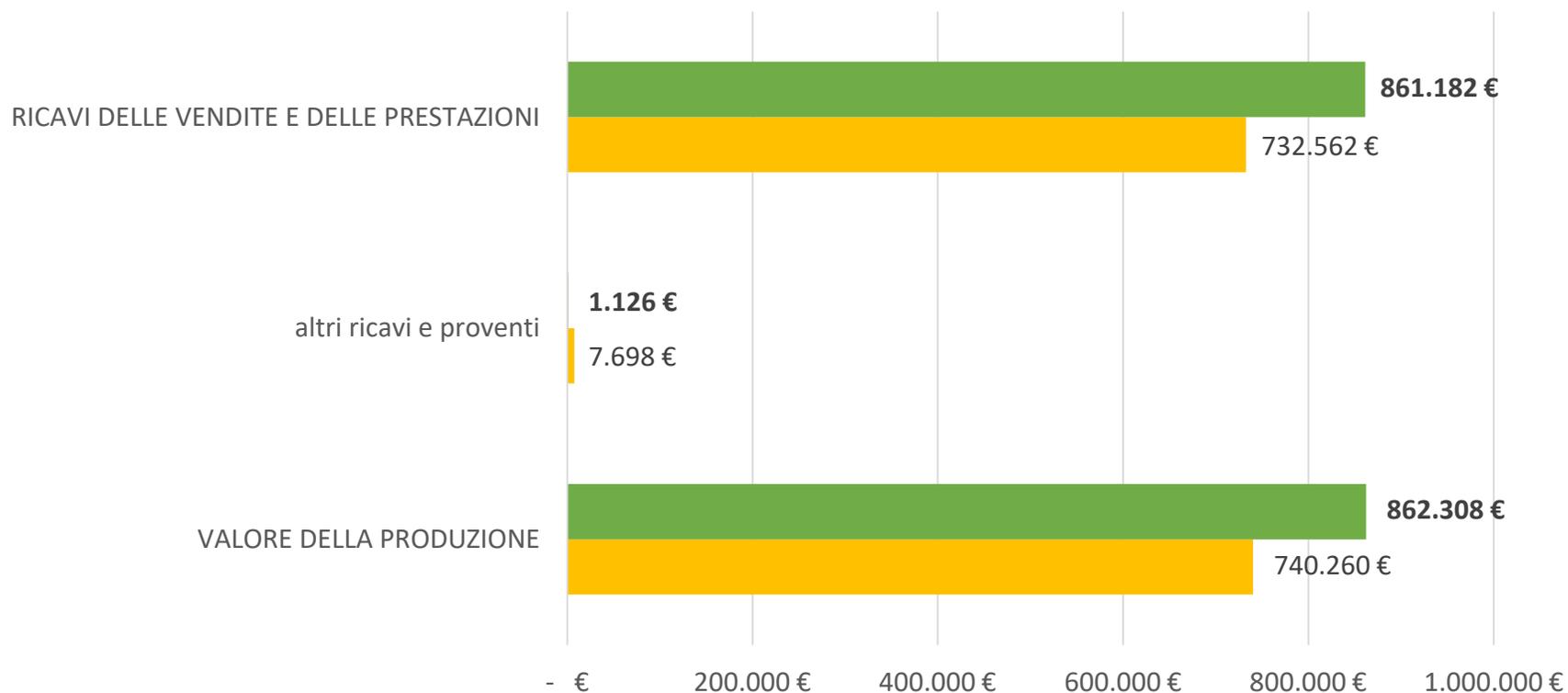


La nostra performance economico - finanziaria

Anno 2022 ■

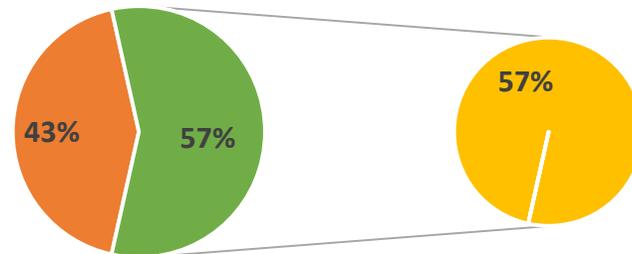
Anno 2021 ■

Conto Economico: RICAVI

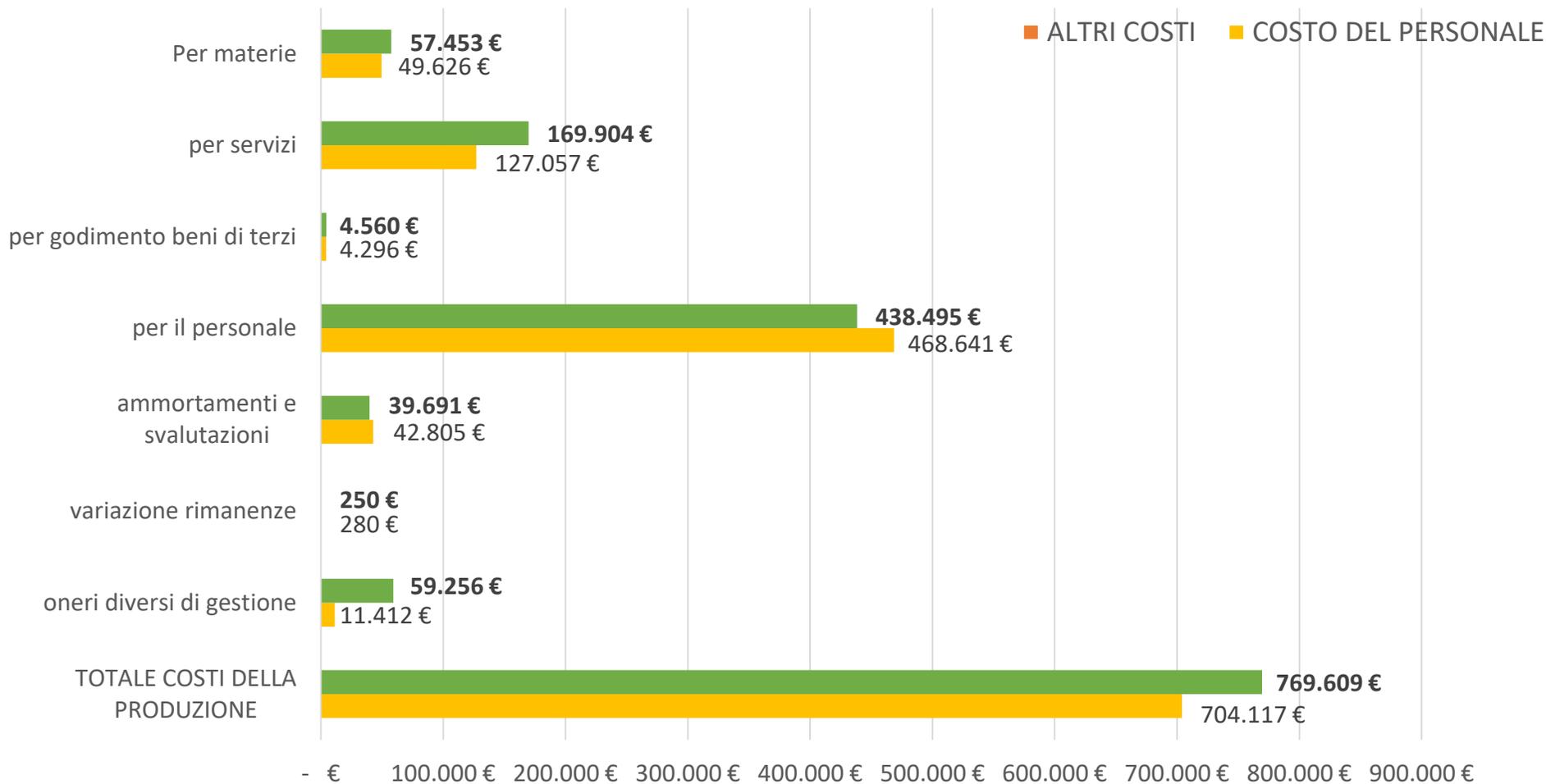


Anno 2022 ■
 Anno 2021 ■

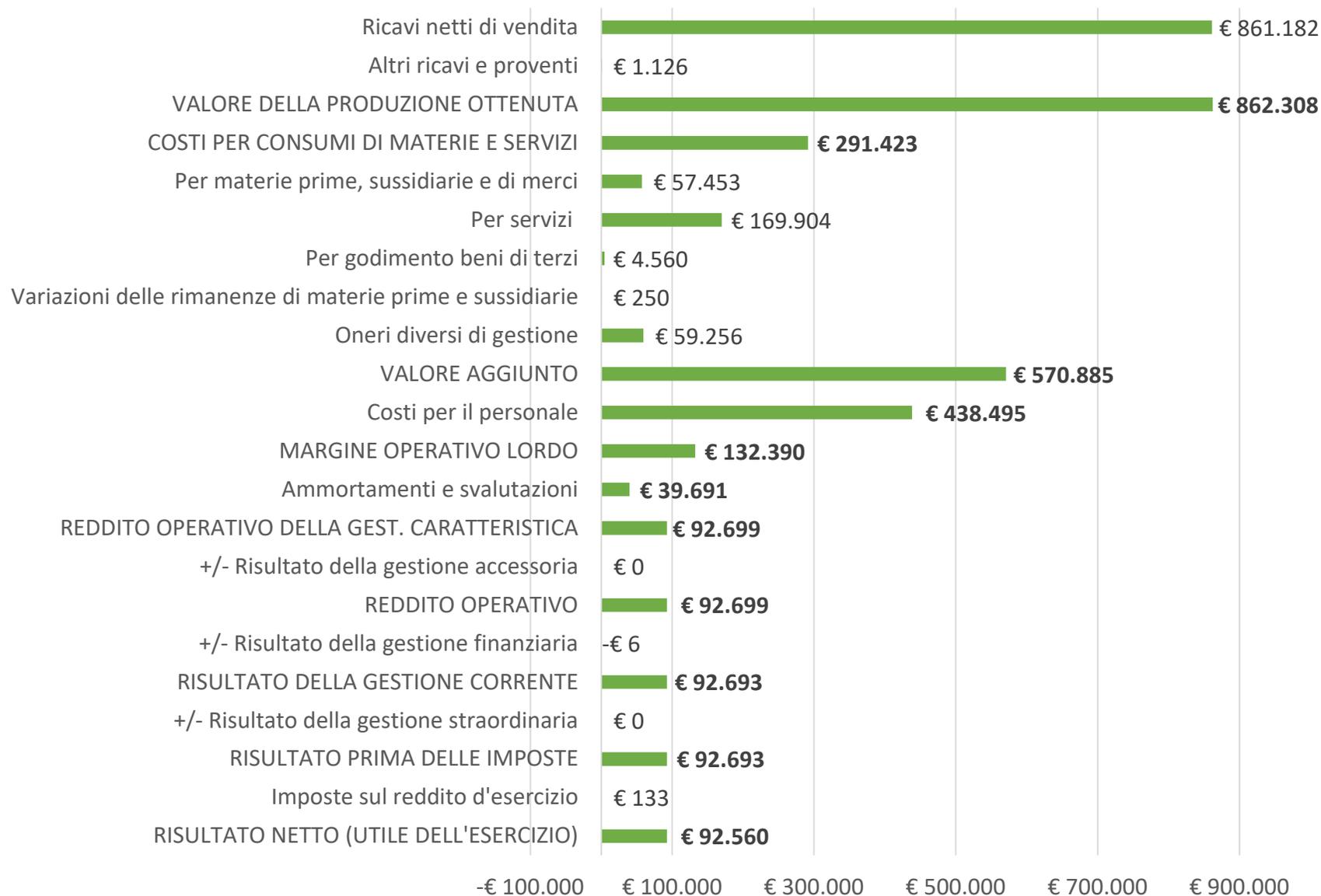
ANNO 2022



Conto Economico: COSTI

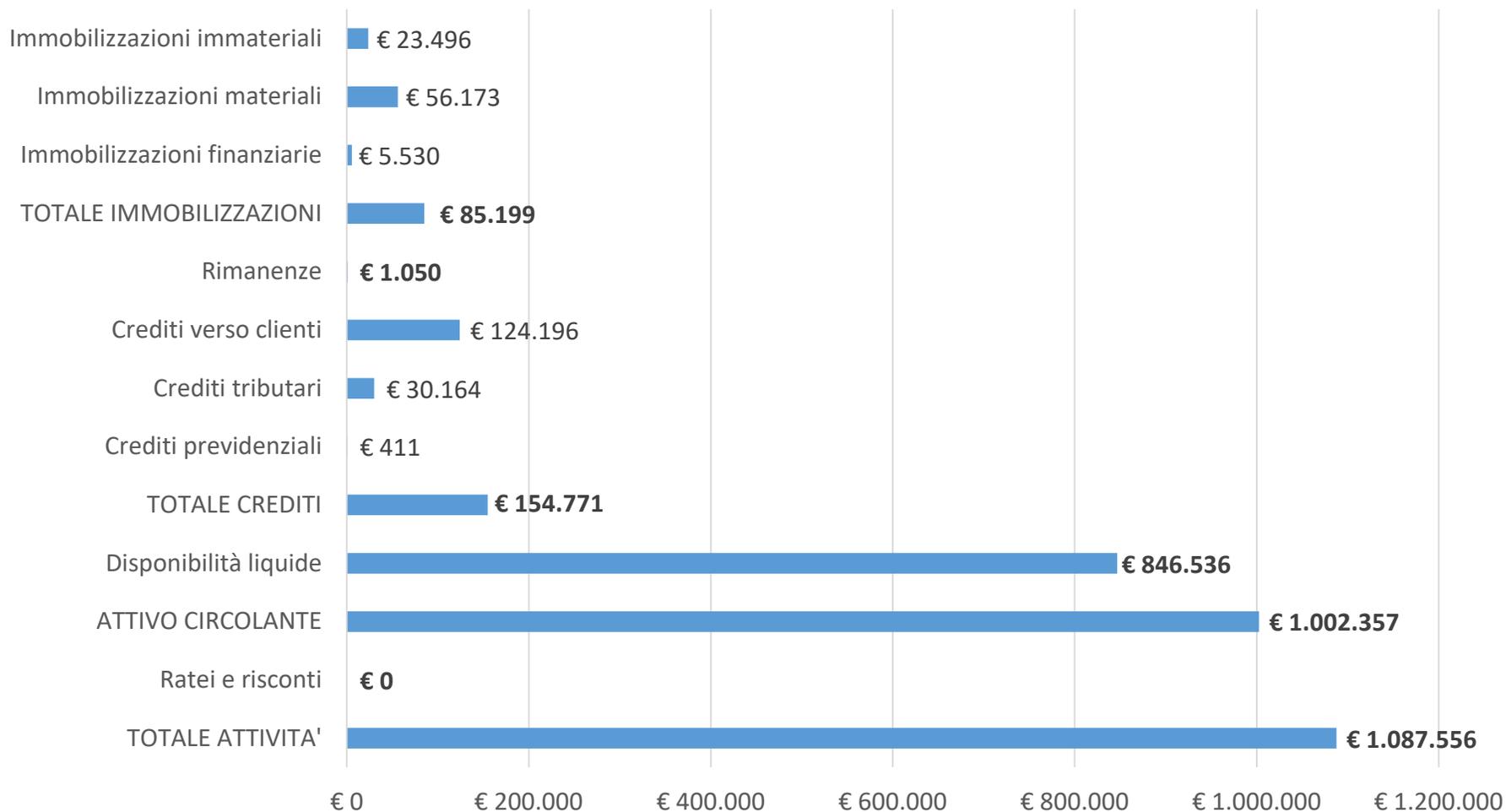


Riclassificazione Conto Economico a VALORE AGGIUNTO



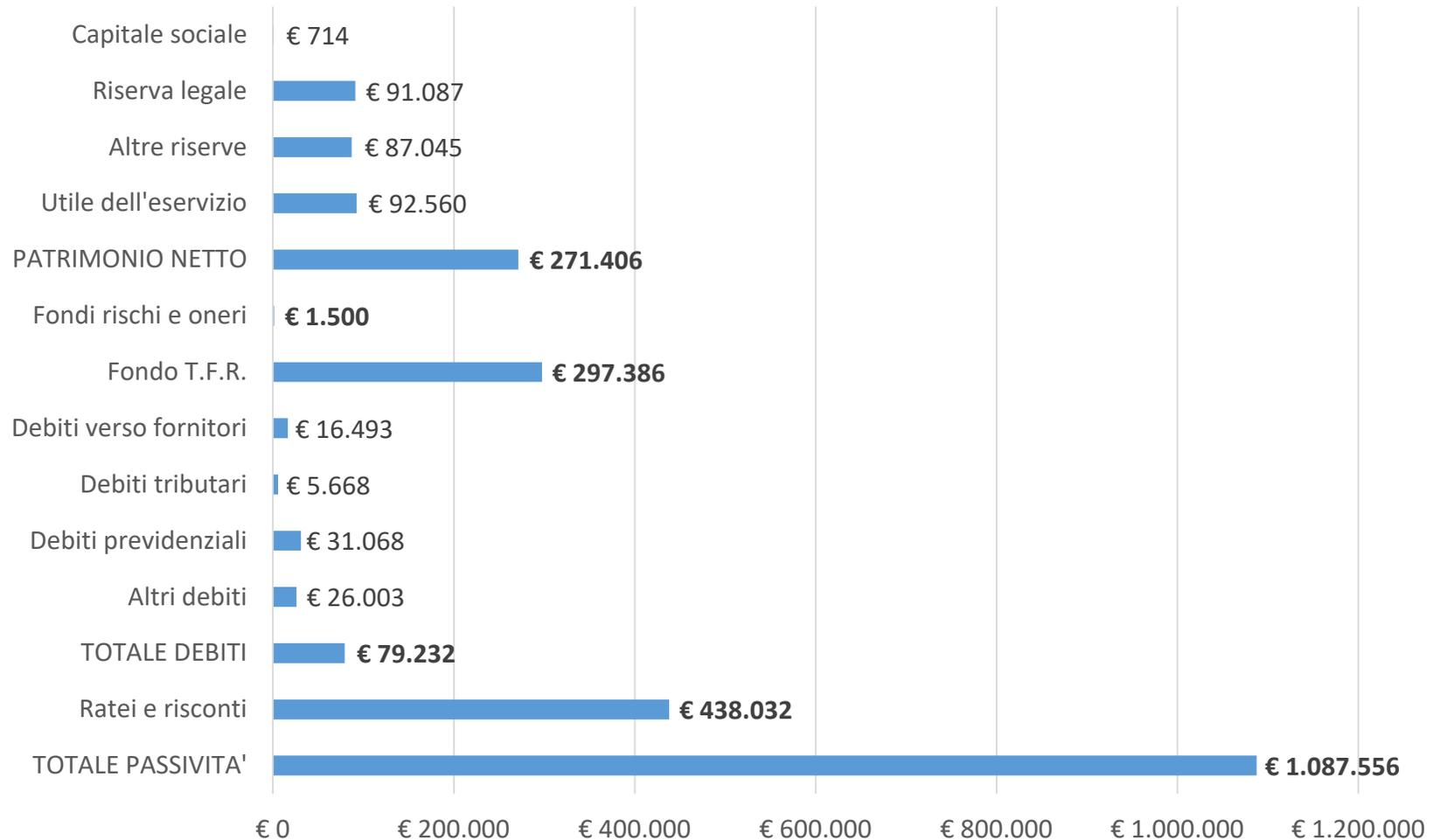
Utile dell'esercizio
€ 92.560

ATTIVITA' 2022



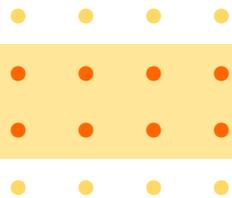
PATRIMONIO NETTO	€ 271.406
TOTALE PASSIVO	€ 1.087.556
INDICE DI AUTONOMIA FINANZIARIA	0,25

PATRIMONIO E PASSIVITA' 2022



*«Ci sono vari modi
per prendersi cura di una persona...
le puoi chiedere se ha mangiato
se è coperta abbastanza,
se ha dormito.
Oppure domandarle
se è felice,
se ha pianto,
se ha ancora il cuore spezzato,
e bisogno di aiuto.
Sono sempre solo parole, ma
le prime accudiscono il corpo
le seconde nutrono
l'anima.»*

Paola Felice



Appendice informativa



IL NOSTRO IMPEGNO CONTRO IL COVID

Il 2022 è partito con l'indubbia speranza di un miglioramento progressivo e costante dalla situazione epidemica grazie soprattutto alla massiccia adesione alla campagna vaccinale. Nel corso dell'anno, infatti, si è registrata una progressiva diminuzione dell'impatto pandemico da Covid-19 sugli Operatori, sugli Utenti e sui Visitatori della nostra Struttura Residenziale Psichiatrica.

Continua il Progetto di Monitoraggio COVID19 nelle Strutture Residenziali coordinato dall'ISS, dal Ministero della Salute, con la partecipazione della Regione Molise.

Il nostro Referente Covid provvede a:

- ✓ Trasmettere le schede settimanali
- ✓ Trasmettere le schede trimestrali

Grazie a tale collaborazione l'ISS provvede a elaborare un Report Nazionale sull'andamento temporale dell'epidemia da Covid19

**l'Italia rinasce
con un fiore
vaccinazione
anti-Covid 19**



GENNAIO

Indicazioni alle Strutture Residenziali: Proroga dello Stato di Emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID- 19.

MARZO

Cessazione dello stato di emergenza al 31.03.2022. Verso il superamento delle misure di contrasto al COVID: nuove regole per isolamento, autosorveglianza, obbligo di vaccinazione per operatori sanitari, obbligo green pass per visitatori, obbligo D.P.I.

APRILE

Indicazioni per la somministrazione della 4 dose vaccinale (second booster) nella nostra Struttura Residenziale Psichiatrica.

MAGGIO

Monitoraggio regionale dell'attuazione delle misure organizzative per l'accesso in sicurezza nelle strutture residenziali della rete territoriale: questionario.

GIUGNO

Ripristino in sicurezza della continuità delle visite dei familiari: vaccinati con richiamo (tre dosi) – vaccinati senza richiamo con tampone antigenico/molecolare negativo effettuato nelle 48 ore antecedenti la visita – guariti con tampone antigenico/molecolare negativo effettuato nelle 48 ore antecedenti la visita.

SETTEMBRE

Riduzione dell'isolamento dei positivi (asintomatici da 2 giorni) da 7 giorni a 5 giorni, sempre previo tampone negativo. Nuovo questionario di monitoraggio della situazione Covid in Struttura.

NOVEMBRE

Cessazione obbligo vaccinazione per Operatori Sanitari dal 1° novembre 2022. Mantenimento delle procedure di prevenzione relative all'ingresso visitatori e familiari in Struttura.

DICEMBRE

Ordinanza del Ministro della Salute di proroga dell'utilizzo della mascherina nelle strutture sanitarie fino alla data del 30/04/2023.

La legge 199 del 30 dicembre 2022 abroga, con l'articolo 7-ter, l'obbligo del green pass ottenuto a seguito di vaccinazione Covid o guarigione, per l'accesso in Struttura.

IL NOSTRO **IMPEGNO** PER L' **AMBIENTE**

Le nostre **SFIDE** ambientali si basano sui seguenti obiettivi:

- ✓ Riduzione di fonti inquinanti e sprechi
- ✓ Utilizzo di fonti rinnovabili
- ✓ Sostenibilità
- ✓ Efficienza energetica
- ✓ Risparmio



Le nostre attività **GREEN**

- ✓ Allestimento impianto **FOTOVOLTAICO**
- ✓ Allestimento impianto solare termico
- ✓ Verifiche semestrali impiantistica strutturale
- ✓ Monitoraggio e interventi manutentivi di efficientamento e miglioramento
- ✓ Creazione di una **COSCIENZA AMBIENTALE** e diffusione del concetto di **SOSTENIBILITA'** nel proprio contesto

PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

UGUAGLIANZA

La Cooperativa Sociale «G. Falcone» si impegna a svolgere i propri compiti ispirandosi al principio di uguaglianza nei confronti di ogni essere umano sul piano del rispetto e delle pari dignità. Nessuna discriminazione può essere compiuta per motivi riguardanti condizioni socio-economiche, psico-fisiche, di età, di lingua, di etnia, di religione e di opinione politica. I servizi vengono erogati secondo regole uguali per tutti, senza nessun tipo di preferenza o discriminazione, sono progettati in modo personale tenendo conto delle esigenze e delle necessità di ogni singolo Utente.

IMPARZIALITA'

Si impegna ad operare secondo criteri di obiettività, equità e imparzialità, garantendo la regolarità e la continuità del servizio.

UMANITA'

Pone l'attenzione centrale alla persona nel pieno rispetto della sua dignità qualunque siano le proprie condizioni fisiche o mentali, culturali o sociali, con cortesia, educazione, rispetto e disponibilità da parte di tutti gli operatori.

CONTINUITA'

Eroga, in modo integrato, con i Servizi del Dipartimento di Salute Mentale, un servizio regolare e continuo nel rispetto delle normative vigenti.

DIRITTO DI SCELTA

Organizza i propri servizi nella maniera più flessibile possibile, così da renderli sempre più adeguati alle esigenze del singolo Utente o del gruppo.

PARTECIPAZIONE

Il personale, le famiglie e gli Utenti sono protagonisti anche attraverso momenti di confronto e incontro tra tutte le componenti. Al fine di promuovere ogni forma di partecipazione, la Cooperativa garantisce la massima semplificazione delle procedure e una informazione completa e trasparente, raccoglie reclami, suggerimenti, perplessità, sui servizi erogati e sulla qualità degli stessi

EFFICIENZA E EFFICACIA

Si impegna a perseguire il continuo Miglioramento della Qualità, dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi resi, anche attraverso il costante aggiornamento formativo e adeguamento professionale del personale, al fine di produrre i massimi risultati possibili in termine di benessere degli Utenti e di gratificazione del personale. L'erogazione dei servizi viene effettuata secondo modalità idonee al raggiungimento degli obiettivi di efficienza ed efficacia, nell'organizzazione e nell'attuazione dei progetti generali e individuali che riguardano le persone fruitrici dei servizi.

Assemblea dei **SOCI**

Data Assemblea	Tipologia Assemblea	Partecipanti		Totale Partecipanti
		Donne	Uomini	
29/04/2022	Ordinaria	7	6	13

Argomenti

- ✓ Approvazione del Bilancio 2021
- ✓ Rinnovo Cariche Sociali

Consiglio di **AMMINISTRAZIONE**

Data Assemblea	Partecipanti		Totale Partecipanti
	Donne	Uomini	
21/01/2022	0	2	2
31/03/2022	0	2	2
03/12/2022	0	3	3
10/12/2022	0	3	3

Argomenti

- ✓ Revisione anno 2021 art. 17 D.Lgs 220/2002
- ✓ Bilancio 2021
- ✓ Esclusione socio volontario
- ✓ Revisione anno 2022 art. 17 D.Lgs 220/2002

ASPETTI LEGALI

Contenziosi e controversie in corso rilevanti
ai fini della rendicontazione sociale

Tribunale Civile di Campobasso
RG 1340/2021
ASREM c/Falcone:

Pretesa restitutoria rette di
assistenza dal 2013 al 2015



COOP. SOC. «G. FALCONE»

ANNO 2022

- Il documento è stato redatto secondo il D.M. 04 luglio 2019 emanato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, rubricato «Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore».
- La Cooperativa, in applicazione del Reg. UE 2016/679 garantisce che i dati personali sono trattati nel rispetto di liceità, correttezza e trasparenza.
- Gli stessi sono stati tratti dalla contabilità interna e del lavoro, dal Bilancio CEE aziendale, dallo Statuto, dal Regolamento Interno, dai Libri Sociali oltre che da elenchi e albi pubblici.

impegno cura
ascolto partecipazione
benessere accoglienza positività
condivisione cooperazione presenza
creatività coinvolgimento umanità gentilezza
empatia entusiasmo rispetto sostegno
relazione rinascita supporto accoglienza
protezione affetto curiosità esperienza
perseveranza lavoro sicurezza inclusività
uguaglianza cura attenzione tranquillità
movimento pratica territorio allegria
presenza disponibilità
competenza

Dichiarazione di conformità dell'atto:

Il sottoscritto Lemme Giuseppe in qualità di professionista delegato dalla Società Cooperativa Sociale G. Falcone
dichiara

che il presente documento informatico è conforme a quello originale tenuto della società.

Copia su supporto informatico conforme all'originale documento su supporto cartaceo, ai sensi degli articoli 38 e 47 del DPR 445/2000, che si trasmette ad uso Registro Imprese.

Dottore Commercialista

Dott. Giuseppe LEMME